



10 DE MAYO DE 2023

POLÍTICA DE DIVERSIDAD EQUIDAD E
INCLUSIÓN
DEI

GESTIÓN HUMANA

ANDES BPO S.A.S

Km 2 Via La Ceja Abejorral – Sector El Tambo



1. Objetivo

Establecer los lineamientos organizacionales que promueven un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo en Andes BPO S.A.S, garantizando igualdad de oportunidades, respeto por las diferencias y eliminación de toda forma de discriminación.

2. Alcance

Aplica a todos los colaboradores, contratistas, aliados estratégicos y demás grupos de interés que interactúan con la organización, sin distinción alguna.

3. Principios Rectores

- Respeto por la dignidad humana.
- Equidad en el acceso, permanencia y desarrollo.
- Tolerancia cero a cualquier forma de discriminación.
- Promoción activa de ambientes inclusivos y seguros.
- Corresponsabilidad de líderes y colaboradores.

4. Compromisos Institucionales

Andes BPO S.A.S. se compromete a:

- Fomentar procesos de selección y desarrollo laboral incluyentes.
- Promover ajustes razonables para personas con discapacidad.
- Sensibilizar continuamente sobre diversidad y respeto.
- Incorporar criterios de equidad de género, orientación sexual, discapacidad, etnia y edad.
- Establecer protocolos de atención a casos de discriminación o acoso.

5. Responsables

- Gerencia General: Garantiza el cumplimiento de esta política.
- Área de Talento Humano: Lidera, implementa y evalúa acciones de DEI.
- Comités Internos y Líderes de Proceso: Apoyan la aplicación práctica de esta política.



SEDE PRINCIPAL
La Ceja, Antioquia
KM 2, Via El Tambo



contacto@andesbpo.com



(57+4) 553 78 66